



جامعة المنصورة
كلية التربية



التنمية المهنية مدخل إلى تحقيق التميز داخل التعليم قبل الجامعي بالكويت

إعداد

أنفال عبدالرحمن الخراج

إشراف

أ.د/علا عاصم السيد

أستاذ أصول التربية المساعد
كلية التربية – جامعة المنصورة

أ.د/مهنى محمد إبراهيم غنايم

أستاذ أصول التربية
كلية التربية – جامعة المنصورة

مجلة كلية التربية – جامعة المنصورة

العدد ١٢٨ – أكتوبر ٢٠٢٤

التنمية المهنية مدخل إلى تحقيق التميز داخل التعليم قبل الجامعي بالكويت

أنفال عبدالرحمن الدراج

المقدمة

لقد أصبح التحدي الحقيقي لدى المعلم في أثناء الخدمة هو أن يواجه كافة المتغيرات التي تطول جميع عناصر العملية التعليمية لتحقيق طموحات المجتمع، الأمر الذي يجعله في حاجة إلى مهارات متجددة لملاحقته كافة التطورات العصرية وهي مهارات "لا تكتسب بالصدفة، ولا يمكن مواكبتها بدراسة برنامج ما، بل بدراسة سلسلة متكاملة وشاملة من عمليات التنمية المهنية"، التي أصبحت كما تري الدراسة الحالية ضرورة تربية لتمكينه من أداء الأدوار الجديدة التي فرضها التغير المعرفي والتطور التقني، ومن ثم وجب على معلم اليوم أن يبذل جهداً ذاتياً ومتواصلاً ليصبح قادر على التعامل مع تلاميذ اليوم، وعلى مساعدتهم في تحقيق ذواتهم المتنوعة والمتعددة من أجل الحصول على الرخصة التعليمية.

وقد أكدت دراسة (Nancy, 2022, 21) أهمية التنمية المهنية للمعلم تنطلق من سياق تمهين التعليم، لإبراز خصائص مهنة التعليم داخل مؤسسات التعليم قبل الجامعي بصفة خاصة، وذلك وفق ما هو معمول به عالمياً ودولياً، بحيث يكون هناك اتفاق من قبل وزارات التربية والتعليم على رخصة مزوالة المعلم لمهنة التدريس من أجل تحسين العملية التعليمية، ورقابة جودة التدريس، من خلال الاهتمام بالرخصة التدريسية للمعلمين.

وتهدف التنمية المهنية إلى رفع كفاءة المعلمين وإكسابهم مجموعة من المهارات والخبرات اللازمة لتطوير أدائهم، من خلال تدريبهم على مجموعة من البرامج والأنشطة والوسائل التي تأتي ملبية لمتطلبات العصر، بحيث تبدأ عقب التخرج وتستمر طوال سنوات العمل المهني، وتتضافر فيها الجهود البشرية، والإمكانات المادية بغية تحسين الأداء الممارس، واعتبار ذلك الرخصة التعليمية من الأولويات القصوى في تطوير أداء المعلمين، استجابة لما تمليه المستجدات الرقمية، وتطويراً لجوانب القصور التي تشوب برامج الإعداد، وقصور في التعامل مع العصر الرقمي. (الدراسة، ٢٠٢١، ٤٣)

مشكلة الدراسة:

إن قوة التعليم قبل الجامعي أصبحت تكمن في اكتساب مهارات العصر الرقمي وتطبيقها في واقع الحياة التعليمية التي تدعم تطوير المناهج الدراسية، والأساليب التدريسية وفقاً لتقانات عصر المعلومات والاتصالات فأصبحت الرقمية مصدر من مصادر التعلم، الأمر الذي يجعل من متطلبات حصول المعلمين على الرخصة المهنية ضرورة تساعد في تقييم مدي كفاءتهم، وهو ما أكدت عليه عدد من الدراسات، منها مايلي:

دراسة **أماني شريف (٢٠١٩)** التي انطلقت من توضيح أهمية التنمية المهنية في أنها تأتي مواكبة لتطورات العصر الرقمي، والتي تساعد على الارتقاء بفكر المعلمين للتعامل مع المعطيات الرقمية الجديدة، ولتأهيلهم للتعامل معها، وأكدت الدراسة أيضاً على الرخصة التعليمية تحقق درجة عالية من التمكن في الأداء التدريسي والتعليمي، من أجل تمكين المعلم من العمل التعليمي في القرن الحادي والعشرين.

دراسة (Singha, 2022) والتي انطلقت من توضيح أهمية برامج التنمية المهنية للمعلمين في العصر الرقمي من أجل مواكبة العصر الرقمي، وأكدت الدراسة على أن التنمية المهنية هي سمة من سمات التطورات التعليمية، والتي بدورها تستطيع الارتقاء بالأداء الأكاديمي والمهني لكل المعلمات في مختلف التخصصات:

دراسة عايض (٢٠٢٣) تلك التي أكدت مميزات التنمية المهنية للمعلمين التي تتمثل في: تحفيز المعلمين على النمو المهني، ورفع كفاءة المعلمين في الأداء، ومساعدة المعلمين على تطبيق المعايير المهنية والتربوية، والعمل في بيئات عمل تعليمية لتحقيق الأداء المرتفع.

دراسة (Solar, 2023) التي أكدت على مواكبة تطورات العصر الرقمي والتطورات التقنية داخل العملية التعليمية من خلال إيجاد الوعي الرقمي داخل المدارس بحيث يكون لدى المتعلم القدرة على تنظيم المعارف التي يكتسبها، وصنع المشاركة في القرارات التعليمية على نطاق واسع، وتنمية الموارد البشرية التي تمتلك مهارات التعامل الرقمي.

وأيضاً تؤكد هذه الدراسات والرؤى على أن التعليم قبل الجامعي أصبح مطالبا بتحقيق معايير الجودة العالمية داخلها حتى يصل المعلم إلى الإقتان المهني، بما يتطلبه ذلك من تصميم وإعداد لمجموعة من البرامج التدريبية، وتطوير برامج التنمية المهنية داخل وخارج المؤسسة التعليمية في ضوء أحدث أساليب التربية وطرق التدريس، وبرامج التوجيه الفني، وغيرها الأمر الذي يجعل مشكلة الدراسة تتمثل في التساؤلات التالية:

ويتفرع عن هذا التساؤل الرئيس التساؤلات الفرعية الآتية:

- ١- ما التوجهات الفكرية الحاكمة للتنمية المهنية؟
- ٢- ما هي ضرورات التنمية المهنية في مرحلة التعليم قبل الجامعي؟
- ٣- ما أساليب التنمية المهنية داخل مرحلة التعليم قبل الجامعي؟
- ٤- ما متطلبات تعزيز التنمية المهنية لمعلمي مرحلة التعليم قبل الجامعي؟

أهداف الدراسة:

يتمثل الهدف الرئيس للدراسة في محاولة وضع مجموعة من المتطلبات التي تفعل من التنمية المهنية لمعلمي التعليم قبل الجامعي ، وذلك من خلال:

- ١- التعرف على التوجهات الفكرية للتنمية المهنية.
- ٢- التعرف على أهم دواعي ومبررات التنمية المهنية لمعلمي التعليم قبل الجامعي.
- ٣- وضع مجموعة من الآليات التربوية تساهم في الارتقاء ببرامج التنمية المهنية لمعلمي التعليم قبل الجامعي.

أهمية الدراسة:

تتمثل أهمية الدراسة الحالية في مجموعة من الضرورات، منها:

- الأهمية العلمية تتمثل في ازدياد الحاجة إلى برامج التنمية المهنية الرقمية نتيجة الدعوات المستمرة إلى زيادة الابتكار في مجالي التدريس والتعليم تلك المهارات التي يحتاجها المعلمون لتعزيز التميز في الأداء الأكاديمي.
- الأهمية الذاتية: تتمثل في ضرورة تهيئة البيئة المدرسية التي تدعم نظم الإبداع والابتكار لدي معلمي العلوم الذين يتم إلقاء الجهد عليهم في تدريس العلوم بطريقة تكاملية تضمن جودة المنتج التعليمي، وتسلب الضوء على سياسات التدريس المرنة في العصر الرقمي.

منهج الدراسة:

سوف يستخدم البحث الحالي المنهج الوصفي من خلال عرض وتفسير النتائج والأدبيات ذات الصلة بالدراسة من أجل توضيح مفهوم التنمية المهنية، وإلقاء الضوء وضرورتها بالنسبة للمعلم في العصر الحالي، والكشف عن المعوقات التي تواجه المعلمين في تحقيق هذا الأمر، وصولاً إلى وضع مجموعة من المتطلبات التربوية التي تساعد على تطوير برامج التنمية المهنية. وسوف يتم عرض الدراسات السابقة على محورين من الأقدم إلى الأحدث على النحو التالي:

(١) دراسة مبارك حميد (٢٠١٧) بعنوان " دور التدريب الإلكتروني في تدريب المعلمين أثناء الخدمة بوزارة التربية بدولة الكويت "

وقد هدفت الدراسة إلى الكشف عن أهمية تقديم البرامج التدريبية عن طريق الوسائط الإلكترونية المختلفة، وهدفت إلى توضيح أهم الأساليب الإلكترونية التي تستخدم في تدريب المعلمين، والتي تعتمد عليها وزارة التربية في الكويت، واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي، واعتمدت على استبانة مقدمة لمجموعة من المعلمين الذين حصلوا على التدريبات التي قدمتها وزارة التربية في الكويت، واستطاعت الدراسة أن تتوصل إلى مجموعة من التوصيات منها:

• ضرورة تقديم البرامج التدريبية التي ترفع من الكفايات التدريسية للمعلمين من خلال الحصول على التدريب المرتبط باحتياجات المنظومة التعليمية.

(٢) دراسة حمد (٢٠١٩) بعنوان " تطوير أداء مديري المدارس الثانوية بدولة الكويت في ضوء معايير التميز للأداء المؤسسي "

وقد هدفت الدراسة إلى معرفة دور مديري المدرسة الثانوية في تطوير الأداء المدرسي للمعلمين في الكويت، والكشف عن معرفة الاطار النظري للتميز في الأداء المؤسسي، وأيضاً معرفة واقع مديري المدارس الثانوية في تحقيق معايير التميز المؤسسي، واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي، واستخدمت الاستبانة للكشف عن أهداف الدراسة الميدانية، واستطاعت الدراسة أن تتوصل إلى مجموعة من المتطلبات منها ما يلي: ضرورة اهتمام الإدارات التعليمية بتطبيق مبادئ التميز في الأداء المؤسسي، وضرورة تحقيق رضا العاملين داخل المدارس من أجل زيادة الولاء والانتماء للمدارس التي يعملون فيها.

(٣) دراسة مبارك فالح (٢٠٢٠) بعنوان " الحاجات التدريبية لمعلمي العلوم للمرحلة الابتدائية في دولة الكويت وعلاقتها بمستوى الانجاز الوظيفي "

وقد هدفت الدراسة إلى توضيح العلاقة بين البرامج التدريبية ورفع مستدوي الأداء المهني والأكاديمي لمعلمي العلوم، والكشف عن الأساليب التي تستخدمها الوزارة في البرامج التدريبية التي تقدم لمعلمي العلوم، وهدفت أيضاً إلى توضيح واقع العلاقة بين البرامج التدريبية ورفع كفاءة معلم العلوم، واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي، واعتمدت على استبانة مقدمة لمعلمي العلوم للكشف عن واقع احتياجاتهم التدريبية، واستطاعت الدراسة أن تتوصل إلى مجموعة من التوصيات منها ما يلي:

- إبراز دور القيادات التربوية في تنويع البرامج التدريبية التي تقدم لمعلمي العلوم في المرحلة الابتدائية.
- تزويد معلمي العلوم بتنمية بعض الاتجاهات الايجابية نحو البرامج التدريبية التي تراعي متطلبات العصر.

(١) دراسة الأترابي (Elatreby, 2015) بعنوان: "License for Professionalizing Education in Egypt as A Way for Professionalizing Teacher's Job"

(الترخيص لاحتراف المعلم في مصر كوسيلة لإضفاء الطابع المهني على وظيفة المعلم)

وقد هدفت الدراسة إلى معرفة متطلبات تفعيل الرخصة التعليمية من أجل النمو المهني للمعلمين في جمهورية مصر العربية، واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي في تحليل البحث الذي جاء في إطار نظري، استطاعت من خلاله أن تتوصل إلى مجموعة من النتائج منها: أن هناك ضرورة للتعرف على احتياجات المعلمين المهنية من الحصول على الرخصة التعليمية.

(٢) دراسة (Kelly & Colby 2020) بعنوان: "Examining the Perspectives of Elementary Education Teachers"

(الابتدائي الذين تم إعدادهم من خلال برامج الترخيص التقليدية)

وقد هدفت الدراسة إلى توضيح وجهة نظر المعلمين في برامج الترخيص التي يحصلون عليها أثناء ممارسة الخدمة، وهدفت الدراسة أيضا إلى توضيح أهمية معلم التعليم الابتدائي في الدول المتقدمة بصفة خاصة التي تسعى إلى الحصول على التنافسية في السياق التعليمي بصفة مستمرة. واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي في وصف وتحليل فلسفة برامج الترخيص التي تمنحها الدول إلى المعلمين، وتوصلت الدراسة إلى مجموعة من التوصيات المتعددة منها: ضرورة التوسع في حصول المعلمين على الرخصة التعليمية في عصر التحول الرقمي، وفلسفة التنمية المهنية.

(٣) دراسة (Pendidikan, 2020) بعنوان: "Digital education Opportunity, THREATS and Chillness"

(التعليم الرقمي للمعلم فرص وتهديدات)

وقد هدفت الدراسة إلى إلقاء الضوء على تداعيات عصر التطور الرقمي، وهدفت أيضا إلى توضيح بعض المهارات التي يجب أن تكسبها المؤسسات التعليمية للأفراد داخلها، واستخدمت الدراسة المنهج الكيفي في الكشف عن إجراءات الدراسة التي جاءت في إطار وصفي، وتوصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج والتوصيات منها: ضرورة استخدام تكنولوجيا التعليم في دعم طرق واستراتيجيات التدريس.

المحور الأول: الإطار المفاهيمي للتنمية المهنية

تهدف التربية اليوم إلى صنع إنسان قادر على تعليم نفسه بصورة دائمة ومستمرة، كما تهدف إلى إحداث التحول في هدف التربية من الحصول على المعرفة إلى الوصول إلى مصادر المعرفة وتوظيفها في حل مشكلاتهم، وصنع المتعلم الذي يتحلى بالتفكير الناقد، والقادر على التعامل مع كافة المعطيات التكنولوجية في عصر يعيش فيه الفرد في كيان اجتماعي يضم النخب من المعلمين. وكل هذه التحولات فرضت كما تؤكد دراسة خولة (٢٠٢١، ٥٦) مجموعة تحولات جمة على العملية التربوية بشكل عام، وعلى أدوار المعلم وموقفه من العملية التربوية بشكل خاص، فالمعلم يمثل ثقافة المجتمع، وهو أحد مصادر السلطة والمعرفة بالنسبة للتلاميذ، حيث فرضت تطورات العصر الحالي على المعلم أن يتدرب على كيفية تحقيق التكامل بين المصادر المعرفية والمجتمعية والمدرسية، و ترسيخ ثقافة مدرسية تلائم تجديد المعلم لنفسه باستمرار من أجل تحقيق رسالة المدرسة.

وتحقيق رسالة المدرسة اليوم فرضت على المعلمين التكيف مع مستجدات الساحة التعليمية، والوعي الاجتماعي، والشعور بالمصلحة العامة، الأمر الذي يجعل من الرخصة التعليمية ضرورة مهنية تتماشى مع الصالح التعليمي من أجل توفير جو من التفاعل الاجتماعي القائم على جودة التعليم.

(١) التنمية المهنية

في ظل التطورات التي تشهدها العملية التعليمية، يعتبر مفهوم الرخصة التعليمية من المفاهيم التي تساعد المعلمين على تطوير أساليبهم التعليمية، والالتحاق بالبرامج التدريبية، وذلك من أجل تطوير المواقف التعليمية بجميع عناصرها وجوانبها، ومتابعة المستجدات العلمية والمهنية، والانفتاح على المعارف، وبناء العلاقات الإيجابية في العصر الرقمي، واستخدام أشكال التعلم الذاتي التي تفعل من الارتقاء بأدوار المعلم، الأمر الذي أدى إلى تعدد تعريفات التنمية المهنية، ومنها: تعرف على أنها " مجموعة من الأساليب التي تنمي المعارف الجديدة للمعلمين، والتي تحفزهم على ربط المعلم بتطبيقات التحول الرقمي."

عرفها قاسم (٢٠١٧) على أنها " الشهادة الرسمية الصادرة بواسطة الدولة أو جهة مسؤولة عن التعليم لتكون بمثابة دليل لممارسة المعلم لمهنة التعليم."

وعرفها حربي (٢٠١٨) على أنها: " أداة فعالة لتوفير الرقابة على جودة العملية التدريسية، تسمح للمعلمين بممارسة أدوارهم التعليمية على الوجه المطلوب في العصر الحالي."

وعرفها أيضاً الغامدي (٢٠٢٣) على أنها: " الآلية التي يتم بمقتضاها امتلاك المعلمين إلى الحد الأقصى من المعارف وتنويع المهارات وامتلاك الموصفات المطلوبة للعمل في مهنة التعليم."

ويعرفها البحث الحالي على أنها: مجموعة من النماذج والنظم والأساليب والتقنيات التعليمية التفاعلية الحديثة التي استفادت بها تقنيات التعليم، مثل: تقنيات المعلومات والاتصال التي تستخدم لتطوير وتحديث العملية التعليمية لتحقيق أهدافها بكفاءة وفاعلية

(٢) أهداف التنمية المهنية

تتطلق أهداف الرخصة التعليمية من حزمة مبادرات ومقاربات الإصلاح والتجديد التي تسعى الدول عبر مؤسساتها المختلفة إلى تحقيقها، ويتعدى دورها إلى العملية التربوية كلها، حيث تبرز أهمية المعلم في العناية به وتقديره كإنسان وكمواطن وكمهني بالدرجة الأولى، بحيث يحظى المعلم بالتقدير والرعاية والإعداد بالمقدار والنوعية التي يقرضها دور التطورات الرقمية التي ينبغي أن يتناسب مع مقدار الاهتمام بمهنة التعليم، الأمر الذي يؤدي إلى تعدد أهداف الرخصة التعليمية للمعلم؛ منها مايلي:

١- الحاجة إلى تحقيق الذات: من خلال تحقيق النشاطات التي تبعث في المعلم الشعور بالثقة

والاعتبار والتقدير والاعتزاز بنمط عمله، وإحداث التغذية الراجعة التي تقضي بتزويد التلاميذ بمعلومات عن مدى التقدم الذي يحرزونه في اتجاه تحقيق أهداف الرخصة التعليمية، وتوظيفها في توفير دافعية عالية للتعليم المدرسي. (الميعان، ٢٠١٢، ص ٨٧)

٢- تنمية المعلم تنمية شاملة بالكشف عن قدراته واستعداداته، وإعانتة على إتمام مهنة التعليم، ليواكب التطورات الحادثة في الأنظمة التربوية، والإلمام بمجموعة من القرارات والقوانين التي تحكم تنظيم العملية التعليمية بأكملها. (TONY, 2017, 90)

٣- تزويد المعلمين بحصيلة فكرية من المعلومات والمفاهيم الأساسية في التخصص الذي يحترف تدريسه بما ينمي من مستواه التحصيلي والنظري والعملي، ويكون قادراً على تأدية عمله بمهارة، وإدارة عمله التدريسي، والتحكم فيه وذلك لتنظيم العمل، وتوفير مجموعة من المهارات والمواهب والمسؤوليات من أجل إيصال المعلومات بشكل سليم. (عويجي، ٢٠٢٢،

(٢١)

٤- الاستخدام الإبداعي والتوظيف الفعال لتكنولوجيا المعلومات، واستخدامها وتحقيق تعليم نوعي للطلاب يستند إلى قاعدة فكرية تمكن المعلم من امتلاك مهارات التحاور، والاتصال

- الفعال مع الآخرين، واعتماد أساليب التدريس القائم على التكنولوجيا الذي يحقق كفاءة عالية في استخدام التعلم النقال وأدوات الاتصال التي تحقق فردية التعلم.
- ولما كانت المنظومة التعليمية في الكويت مطالبة بإيجاد جيل جديد من المعلمين القادرين على إدارة وقيادة المنظومة التعليمية؛ إن أهداف التنمية المهنية تهدف إلى ما يلي:
- ١- رفع الكفاءة المهنية للمعلم الكويتي، وعدم برامج التنمية المهنية التي تقدم له في شتى المجالات التي تعزز من فرص التطور المهني.
 - ٢- وضع أسس يتم من خلالها قياس واختيار المعلمين من أجل تطويرهم، وتقييم مستوي أدائهم سعياً لتحقيق الجودة التعليمية.
 - ٣- دعم التخطيط لعملية التطوير المستمر على مستوي المدارس الكويتية باستخدام التقنيات المختلفة من أجل تحقيق الأهداف المطلوبة.
 - ٤- تفعيل اللامركزية التعليمية من خلال تفويض الصلاحيات للمعلمين والمديرين وكل من يعمل داخل وزارة التربية والتعليم.
 - ٥- تقييم مهارات المعلمين وفق أساليب حديثة، ونظام صارم ومستقل قائم على معايير محددة، وشكل متفق عليه يراعي معايير التمهين للتعليم العالمية.
 - ٦- إصدار دليل شامل يعمل على وضع مجموعة من المتطلبات التي تحقق الرخصة التعليمية للمعلمين في الكويت.

المحور الثاني ضرورات التنمية المهنية

- تتطلب ضرورات التنمية المهنية وفق معايير محددة، هدفها التأكد من أن الشخص المصرح له على قدر من الكفاءة المهنية، الأمر الذي يؤدي إلى تعدد ضرورات التنمية المهنية، ومنها كما أشارت عدد من الأدبيات التربوية ما يلي:
- ١- إبراز قوة العملية التعليمية التي تعتمد على الابتكارات القائمة على التحولات الرقمية كأداة لزيادة الإنتاجية والترفيه، حيث يعتمد العصر الرقمي على بعض التطبيقات والأساليب التكنولوجية.
 - ٢- مواكبة المعلم للتطورات التقنية التي أفرزتها ثورة الاتصالات والمعلومات في المجتمعات التعليمية الذكية التي تشهد تطوراً كبيراً متسارعاً.
 - ٣- مواكبة كل ما هو جديد ومتطور في العملية التعليمية وتطبيقه وفق مجموعة من المعايير التي تضعها الجهات التي تشرف على العملية التعليمية.
 - ٤- تحقيق التفاعلية الإيجابية مع التقنيات الحديثة التي تسمح للمعلم بالتحكم في عناصرها وتحقيق عنصر التغذية الراجعة في أداء فكر المعلم.
 - ٥- تنمية قدرات المتعلمين فيما يتعلق بتكنولوجيا المعلومات والمعرفة، بالإضافة إلى تنمية معارفهم ومهاراتهم للمناهج الدراسية المختلفة.
- إن التنمية المهنية أصبحت تمثل توجهاً عالمياً، يستهدف تجويد منظومة التعليم، من خلال معالجة أوجه القصور والضعف، حيث إن نظام الترخيص لمهنة التعليم يشير دوماً إلى رفع الجودة التعليمية داخل المؤسسات التعليمية، وزيادة توافق مخرجاتها مع متطلبات التطوير، بما يؤدي إلى تطوير النظام التعليمي عن الاهتمام بالطلاب، والبدء بالاهتمام بفلسفة الجودة التعليمية، واستمرارية التطوير، حيث تتمثل أهمية التنمية المهنية فيما يلي:
- تنمية قدرات المعلم على الاستثمار الأمثل والفعال للإدارة الصفية في إطار التوافق مع متطلبات المجتمع التعليمي.

- التحسين المستمر لأداء المعلم، وإجراء التحسينات المستمرة في العملية التعليمية بطريقة مستمرة من خلال تحليل أداء المعلم باستمرار.
 - إيجاد نظام لتحقيق المحاسبية التعليمية للمعلمين وفق المعايير التي تعتمدها فلسفة الرخصة المهنية للكشف عن مواطن الضعف في النظام التعليمي.
 - زيادة الكفاءة التعليمية ورفع مستوى الأداء لجميع العاملين داخل المؤسسة التعليمية، مما يساعد على رفع كفاءة الأداء المدرسي.
- وهذه الأمور تمثل نهضة في جودة العملية التعليمية، بحيث تعد ركيزة في تحقيق أهداف العملية التعليمية، وتحقيق المردود الفعلي لنتائج العمل المدرسي بناء على رغبات وحاجات المستفيدين من العملية التعليمية، وبناء على الخطط الموضوعية لمتطلبات جودة الموارد البشرية داخل المدارس، والقدرة على تأسيس مخططات تحسين الإدارة المدرسية، والمعلمين، وفعالية شرائح جميع المجتمع لدعم جودة العملية التعليمية.
- إن من أهم دوافع التنمية المهنية تنامي المعارف لدي المتعلم على اعتبار أن مهنة التعليم من أنبل المهن التي تتطلب تنامي المعارف من أجل إحداث التوازن بين ما درسه المعلم في مؤسسات الإعداد، وبين متطلبات تحديث نظم التعليم وتنوع أنماطه والتكيف مع المتغيرات المعرفية والتكنولوجية المتسارعة، التي تواجهها المدرسة، وتنامي المعارف للمعلم من شأنه أن يساعد المعلم على الارتقاء في كافة مناحي الحياة، الأمر الذي يترك مجتمع تعليمي وثيق الارتباط بقيم الحداثة التي لا تقتصر على تحصيل المعرفة من مصدر واحد، وإنما من المصادر المتعددة، التي تساعد المعلم كما تؤكد دراسة بدوي (٢٠١٣، ٤١) على ما يلي:
- بناء المعلم القادر على المشاركة والمنافسة، بحيث يكون له هويته ذات النسق العربي الذي يعيش داخله تجعل المعلم لا يشعر بالاعتزاز عن مجتمعه.
 - تجديد التعليم في سياق تجديد المجتمع الذي يتطلب الحوار الجاد المتواصل مع تنامي المعارف وتجديد العملية التربوية في الحاضر والمستقبل.
 - تحقيق التنقيف العلمي الذي يعتبر الركيزة الأساسية في توعية الطلاب التفكير العلمي والمنهج العقلاني والالتسام بمهارات الإبداع وفهم الحياة والقضايا العلمية، وتوضيح دورها الإيجابي في تحرير عقل المعلم من التعصب في الرأي.
- والتنمية المهنية تستطيع أن تساعد المعلم على أن يكون بوجه فوائد التكنولوجيا لتفعيل التعلم إلى أقصى مدى، ولتعزيز مهارات التفكير العالي، ودمج التكنولوجيا في صناعة تقييم الأنشطة الطلابية بما يحقق الاستفادة منها، واستعمال التعليم عن بعض، وتطبيق مصادر الانترنت لدعم حل المشكلات وصناعة القرار، وتفعيل التطبيقات الفورية التي تفعل من التفاعل الصفي تلك التي تؤكد مبدأ التنوع وتتيح الوصول للمصادر التكنولوجية في التعليم.
- هذه المصادر تساعد على التمكن من تفعيل الرقمية التعليمية من خلال مجموعة من الأساليب والتقنيات المعتمدة على الشبكة المعلوماتية للتغلب على العديد من سلبيات التعلم التقليدي، ورفع الطاقة الاستيعابية، وإعداد المحتوى التعليمي في إطار المادة أو المقرر الدراسي بطريقة واقعية ومنظمة، وتوفير العديد من التمارين والدراسات لمساعدة الطلاب على فهم المحتوى العلمي وفقا لقدراتهم ومستواهم العقلي.
- بالإضافة إلى أن التنمية المهنية تساعد على تحقيق الإصلاح التربوي الذي يعد ضرورة للمعلم للتمكن الواعي والسليم مع ما تواجهه النظم التعليمية من التحديات المعاصرة، والتي تجبر المعلم في فصله الدراسي على أن يكون محترفا ليس فقط في تقديم نوعية التعليم، وإنما في التأكيد

على أن يقدم العملية التعليمية بجودة عالية وفي هذا السياق أكدت حفيظ محمود (٢٠١٧، ٨٢) على مايلي :

- القدرة على البحث حيث يتيح النظام التعليمي للطلاب فرصا للبحث والتحري عن المعلومات المستهدفة عن طريق التواصل مع الشبكات المحلية والعالمية، حيث يقوم الطلاب بمساعدة المعلمين يجمع المعلومات ونقدها.
- تقديم نمطا من التعليم الديمقراطي بحيث يساعد المعلم الطلاب على أن يتعلم كل طالب وفقا لقدراته واستعداداته، ويستطيع المتعلم أن يعلمهم بحرية تامة في ضوء اللوائح والقوانين المدرسية، من خلال استخدام أسلوب الاتصال المتعدد الذي يسمح للمتعلمين بالمناقشات مع كافة أطراف العملية التعليمية.

المحور الثاني: فلسفة الرخصة التعليمية في الكويت

المحور الثالث: الأساليب المتبعة في تحقيق التنمية المهنية

(١) تنويع برامج التنمية المهنية:

إن التنمية المهنية عملية متكاملة الأركان لأنها عملية نمو شاملة لجميع مقومات مهنة التعليم، وتساعد على تجويد المسؤولية التربوية للمعلمين، وتحسين كفاءاتهم في ضوء مجموعة من المعارف والمهارات السلوكية التي يتطلبها العمل التعليمي من أجل رفع الأداء المهني وتحقيق الاستخدام الأمثل للطاقات البشرية داخل المدرسة.

الأمر الذي يؤكد على أهمية برامج التنمية المهنية التي تقدم للمعلمين، وفي هذا السياق أكدت دراسة على أن برامج التنمية المهنية تتبع مجموعة من الأساليب منها كما أكدت دراسة رمضان (٢٠٢٣، ٥١) :

- مشاركة المعلمين في برامج التدريب التي تتبع العصر الرقمي، من أجل مساعدتهم على تطوير استراتيجيات التدريس داخل غرفة الصف.
- تزويد المعلمين بكل ما هو جديد في مجال التخصص بحيث يساير طبيعة التطورات التعليمية لمهارات القرن الحادي والعشرين.
- مشاركة المعلمين في تحديد نوعية برامج التنمية المهنية التي يحتاجون إليها، بحيث تعتبر فرصة تجعلهم يستطيعون حل مشكلات العملية التعليمية.
- إعداد مجموعة من الأنشطة التي تنمي عادات القراءة الحرة، من خلال إعداد بعض الأدلة والمراجع الإرشادية في شتي المجالات لكي يستفيد منها جميع المنتسبين للعملية التعليمية، بحيث تستخدم كمصادر للإفادة، وتجهيز حجرة الصف بأعلى التقنيات.
- إعداد برامج التعلم الذاتي التي تساعد على تحقيق تنمية المعلم طوال حياته المهنية، وتحسين فعالية العملية التعليمية، وتحقيق الجودة في الأداء التعليمي، بحيث يخضع المعلمون في المهنة إلى عمليات تقويم مستمرة للتأكد من حسن سيرهم وتطورهم بما يتناسب مع المتغيرات المتسارعة التي يحدثها تطورات التحول الرقمي.(حسن، ٢٠١٩، ٣٢١)

(٢) مجتمعات التعلم المهنية:

تعتبر مجتمعات التعلم المهنية أحد الأساليب الحديثة التي تساعد المعلمين الحصول على الارتقاء ببرامج التنمية المهنية، حيث إنها أسلوب فعال في تحسين أداء التعليم التعلم، وذلك من خلال الدفع الدائم بالمدرسة نحو التقدم، وتحويل دور المعلم من المعلم الملقن، إلى المعلم المبدع المبتكر القادر على تشجيع كافة أنواع المبادرات التربوية الفعالة بين كافة أفراد المجتمع التعليمي، وتنطلق مجتمعات التعلم المهنية من خلال ما كما أكدت دراسة نجيب (٢٠٢١، ٣٨٧) من خلال ما يلي

- التأكيد على الشراكة المجتمعية بين أجهزة خدمة المجتمع، والمجتمع المحلي ومؤسساته التعليمية المختلفة، والمسؤولين عن التدريب بوزارة التربية والتعليم والجامعات، من أجل تكثيف مجتمعات التعلم المهنية للمعلمين.
- استقطاب الحاصلين على درجتي الماجستير والدكتوراه وتقديم الحوافز التشجيعية لهم بحيث تلبي مجتمعات التعلم المهنية التوظيف الفعال للتعليم الرقمي داخل المدارس .
- تطوير المناهج التعليمية، والتغلب على المشكلات التي تواجه المعلمين في تقديمها، بما يساهم في تحقيق التعلم القائم على الكفاءة ودعم الكفاءات النادرة من المعلم المحترف.
- تحقيق عدالة التمدرس بمراعاة تنمية كل طالب إلى أقصى ما تستطيع قدرات المعلم، واستعداداته، وبلا تحيز على أساس النوع الاجتماعي، والعرق والجنس.

(٣) التدريب على التحول الرقمي في التعليم:

ويتطلب التحول الرقمي تمكين فكر الإبداع وثقافته في بيئة العمل التعليمية، ويشمل تغيير مكونات البيئة التحتية، ونماذج العمل، انتهاء بتسويق المنتج التعليمي. والتحول الرقمي داخل المدارس يعكس توغل تطبيقات العصر الرقمي في إعادة تشكيل الطريقة التي يفكر ويتواصل بها المتعلم والمعلم مع التحديات التعليمية، وتقوم وزارة التعليم في الكويت على دعم التحول الرقمي في التعليم من خلال مجموعة من الإجراءات المختلفة التي تقدمها للمعلمين، منها كما أكدت دراسة حمور (٢٠٢٣، ٩٧):

- تدريب المعلمين على النمط العلمي الاستكشافي: وهو نمط من الألعاب التعليمية يهدف إلى تنمية التفكير القائم على الابتكار والإبداع والتفكير المنطقي لدى كل المعلمين، بما يحقق دافعية المعلمين في التكيف مع كل ما هو جديد، وبشترط هذا النمط إيجابية المعلمين مع بعضهم البعض، وتفاعلهم مع الأنماط الاستكشافية في العصر الرقمي.
- نظم البرمجة التي تستخدم في حل المشكلات التعليمية، وتضمين التطبيقات والبرامج الذكية خلاصة المعارف، والكشف عن العلاقات والروابط، وطرق نقل الخبرات، والتركيز على امتلاك أدوات المعرفة التي تنمي مهارات التعلم الذاتي، ومهارات التفكير الناقد.
- الافتتاح لوجهات النظر الابتكارية التي تراعي الحداثة في تقديم المواد التعليمية، ومسايرة التكنولوجيا، وتطوير قدرات الطلاب في التدريس والتعليم من خلال التعلم التعاوني، الذي يعكس خبرات الطلبة المعرفية والمهارية والوجدانية التي تساعد في الحصول على مخرجات تعلم تفيدهم في الحياة الواقعية. (Judy, 2018, 54)

المحور الرابع: تصور مقترح لتحقيق التنمية المهنية لمعلمي التعليم قبل الجامعي أهداف التصور المقترح

يهدف التصور المقترح إلى الارتقاء ببرامج التعليم قبل الجامعي في مؤسسات التعليم قبل الجامعي بالكويت ، وتدريب المعلمين على بعض المهارات الأساسية لتفعيل الوسائط المتعددة التفاعلية وتوظيفها بطريقة تساهم بدور فعال في تنمية قدرات الطلاب، ومساعدتهم في إعداد المواد التعليمية للطلاب، وتعويض نقص الخبرة لديهم.

منطلقات التصور المقترح

تتمثل منطلقات التصور المقترح فيما يلي:

١. ضرورة تنوع أدوار المعلمين في المدرسة في ظل التطورات العلمية والمعرفية التي يشهدها العصر الحالي، هذه الأدوار تتطلب حصول المعلمين على الرخصة المهنية لتنمية المعلم طوال حياته المهنية وتحسين فاعلية التعليم وضبط جودته، وذلك بإخضاع

المعلمين عمليات تقويم مستمرة، للتأكد من تطورهم بما يتناغم مع احتياجات التعليم المتغيرة.

٢. ضرورة نشر ثقافة التنمية المهنية بين المعلمين داخل المدارس، وذلك من أجل استمرار ارتفاع مستوى أداء العاملين والمعلمين بالمؤسسة التعليمية.

٣. توزيع المهام الخاصة بالرخصة التعليمية وفق القدرات والمهارات الشخصية لكل معلم لذلك من الضروري اعتماد التحولات الرقمية في عملية اتخاذ القرار وتحسين الأداء التعليمي في المؤسسات التعليمية.

متطلبات تحقيق التصور المقترح

(١) المتطلبات الخاصة بالمعلمين:

وتتمثل هذه المتطلبات فيما يلي:

- تدريب المعلمين على بعض المهارات الأساسية لتفعيل الوسائط المتعددة التفاعلية وتوظيفها بطريقة تساهم بدور فعال في تنمية قدرات الطلاب، ومساعدتهم في إعداد المواد التعليمية للطلاب، وتعويض نقص الخبرة لديهم.
- تطوير التعامل مع الحقيبة التعليمية الإلكترونية للمدرس والطالب، وتعليمهم طريقة تحديثها وتطويرها بما يساعد على إثراء الموقف التعليمي.
- تعزيز الثقة لدى المعلم بتطوير مهاراته التكنولوجية، وذلك من خلال إعطاءه فرصة للتعلم من خلال الوسائط التكنولوجية، الأمر الذى يساعد على التوجه الإيجابي بالتعامل الإلكتروني.
- تجنب المشكلات التي تمنع من تحقيق الاستفادة من تطبيقات الذكاء الاصطناعي ومواجهة الاشكاليات التي تحول دون ذلك.
- تهيئة البيئة التكنولوجية الداعمة لتفعيل تطبيقات التكنولوجيا التي تستهدف الارتقاء بالتعليم داخل المدارس وبالصورة التي تحقق الغايات العليا من تفعيل تطبيقات التحول الرقمي في التعليم.

(٢) المتطلبات الخاصة البرامج التدريبية:

- تجميع أسماء المعلمين المرشحين في كل تخصص على مستوى الإدارة التعليمية للحصول على الرخصة التعليمية من خلال إخطار المدارس التي يتبعها هؤلاء المعلمون بالخطة التدريبية اللازمة لكل تخصص .
- قيام معلمي كل تخصص بتحديد احتياجاتهم التدريبية من هذه برامج الرخصة التعليمية، وإعلام المعلمين المرشحين للتدريب في التخصص كل حسب نوعية التدريب المرغوب بزمان انعقاد البرنامج التدريبي قبلها بأسبوعين على الأقل، ليقوم كل معلم مرشح بترتيب أوضاعه الاجتماعية والأسرية .
- قيام إدارات التوجيه الفني بتجميع تقارير المعلمين الذين حضروا البرنامج التدريبي حسب كل تخصص بكاتبة تقرير جماعي عما ارتآه هؤلاء المعلمون من أمور وقضايا من شأنها أن تساعد في زيادة الاستفادة من مثل هذا التدريب في المستقبل من ناحية، وبما يؤدي إلى تلبية احتياجاتهم التدريبية المستقبلية من ناحية أخرى .

(٣) المتطلبات المادية:

تتمثل هذه المتطلبات فيما يأتي:

- ضرورة توفير شراكة بين المدارس ووزارة التربية والتعليم ووزارة الصناعة والاتصالات لدعم البنية التكنولوجية للمدارس وتزويدها بأفضل الخدمات الإلكترونية الخاصة بالمجال التعليمي، والإشراف على صيانتها بطريقة مستمرة.

- زيادة الانفاق من قبل الجهات المختصة على التوسع في نشر ثقافة التعليم من الإلكترونيات والبرامج التي تقدمها وتحقق من خلالها الإثارة التعليمية.
 - تطوير نظم عمل المدارس بحيث تتحول إلى منتجات في التكنولوجيا من خلال دعم عمل تطبيقات التحول الرقمي لتطوير، وذلك لتوفير موارد تسمح للمدرسة بأن تكون أنظمتها التعليمية رقمية.
 - توفير الدعم المادي لأعمال الصيانة والأعطال بصفة مستمرة تحسين خدمات الصيانة للأجهزة بالتواصل مع الخبراء، والتواصل مع من يمكنه إدارة البيانات والتحليلات الفعالة إضافة إلى تطور طرق شراء الأجهزة الجديدة.
- (٤) متطلبات خاصة بالتنمية المهنية**
- تعميق البناء الديمقراطي وترسيخ حقوق الإنسان في وجدان المعلمين و ذلك من خلال المشاركة الجادة الصادقة، والتي يظهر فيها كل معلم قدراته على الالتزام بقيم و تقاليد مجتمعه .
 - تحقيق شعار التعليم للجميع من خلال إتاحة الفرص التعليمية أمام جميع أفراد الشعب وفق ميولهم واتجاهاتهم بغض النظر عن طبقاتهم الاجتماعية أو الاقتصادية أو جنسهم أو عرقهم أو دينهم.
 - تغيير النظرة إلى المعلم من كونه موظفا ينفذ السياسة القومية إلى كونه معلما محترفا ذا استقلالية ديمقراطية، قادرا على تحديد احتياجاته و تطوير عمليات نموه المهني وفق مشاريع مدرسية تتيح له قدرا من الحرية في تدريس مادته، ولن تتحقق هذه الحرية للمعلم ما لم يشعر بالأمن المعنوي والمادي الذي لا يتوفر إلا من خلال توفير الحياة الكريمة والديمقراطية له .
- (٥) متطلبات تتعلق بالجانب الإداري:**
- ويتضمن هذا المكون مجموعة من الإجراءات والبرامج التي تهدف إلى الارتقاء بمستوى وعي مديري المدارس الثانوية باستخدام تطبيقات التحول الرقمي، وفهم أهميتها ودورها في تحسين أداء المدير، ومن بين هذه الإجراءات والبرامج ما يلي:
 - تنظيم زيارات ميدانية للمدارس التي تعتمد على التحولات الرقمية في التعليم.
 - تفعيل إدارة المدارس الثانوية إلى الاتصال الرقمي في كافة الخدمات التي تؤديها.
 - إنشاء حسابات رقمية للطلاب وأعضاء الهيئة التدريسية تحت إشراف الإدارة المدرسية.
- (٦) المتطلبات الأخلاقية:**
- لما كانت فلسفة الرخصة التعليمية تتطلب التعامل الرقمي لأنها تنظر إلى التعامل مع المستقبل من خلال انتشار الأتمتة فإنها تدعو الأنظمة التعليمية للتكيف معها، الأمر الذي يتطلب من التعليم داخل مراحل التعليم قبل الجامعي وضع مجموعة من المتطلبات الأخلاقية، تتمثل فيما يلي:
- استخدام تطبيقات التحول الرقمي بحيث تتوافق مع الحقوق الأساسية؛ من خلال التوعية بضرورة التغيير في فلسفة التعليم لمواكبة روح العصر، وتثقيف المعلمين بثقافة الرقمية؛ لتسهيل الحصول على الرخصة التعليمية.
 - تطوير النقاش التعليمي حول التحولات الرئيسية في العصر الحالي، مع وضع مبادئ لضمان استخدام التطورات التكنولوجية الرقمية وتسهيل مواكبة التطورات المهنية للمعلمين.
 - تثقيف مختلف المنتسبين للتعليم قبل الجامعي بمفهوم التحول الرقمي في التعليم، وأهميته داخل التعليم المدرسي؛ واستخداماته لتسهيل تبنيها في عمل وتطوير الخدمات بالمؤسسة التعليمية وفق رؤي التعليم الذكي الذي أصبح سمة من سمات العصر الحالي.

أولاً: المراجع العربية

١. أحمد عبد الرحمن الهادي (٢٠١٨): " واقع تمهين التعليم عالمياً في ضوء بعض التجارب المعاصرة"، مجلة القراءة والمعرفة، العدد ١٨، سبتمبر
٢. أماني شريف محمد (٢٠١٩): "تصور مقترح لتطوير برامج التنمية المهنية بالأكاديمية المهنية للمعلمين لتلبية متطلبات الترخيص في ضوء خبرات بعض الدول، مجلة كلية التربية، جامعة أسيوط، العدد ٢، المجلد ٣٥، فبراير.
٣. الدرايسه، صالح عبدالله (٢٠٢١): التعليم الرقمي واستراتيجيات عملية وأدوات رقمية (الأردن، دار الأيام للنشر).
٤. الغامدي، أماني خلف (٢٠١٨): التوجه نحو رخصة مزاولة مهنة التعليم في ضوء بعض التجارب العالمية، مجلة العلوم الانسانية، جامعة بابل بغداد، العدد ٤، المجلد ٢.
٥. الملحي، خالد بن مطلق: (٢٠٢١). قياس مستويات الكفايات الرقمية لمعلمي التعليم العام في مجال التحول الرقمي، المجلة التربوية، جامعة سوهاج، المجلد (٨٧).
٦. الميعان أحمد (٢٠٢٢): "مدى توافر بيئة عمل حافزة لمعلم اللغة العربية المبتدئ وأثرها على النمو المهني لديه"، المجلة التربوية جامعة الكويت، العدد ١٠٥، المجلد ٢.
٧. بدوي، محمود فوزي (٢٠١٣): التربية وإعداد المعلم العربي إرهاصات العولمة والتحديات المعاصرة، (الاسكندرية، دار التعليم الجامعي للنشر)
٨. بدوي، فوزي محمود (٢٠١٦): "رؤية استشرافية للمدرسة الجاذبة من وجهة نظر الطالب والمعلم والخبير التربوي"، مجلة كلية التربية، جامعة المنصورة، العدد ٩٧، أكتوبر.
٩. حسن، نادية السيد (٢٠١٩): "تفعيل دور التنمية المهنية في تحقيق التميز المهني للمعلم تصور مقترح"، مجلة مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والعاملين، جامعة بنها، العدد ٥، الجزء ٢، أبريل.
١٠. حمد شبيب العازمي: " تطوير أداء مديري المدارس الثانوية بدولة الكويت في ضوء معايير التميز للأداء المؤسسي"، مجلة جمعية الثقافة من أجل التنمية، جامعة أسيوط، العدد ١٤٥، السنة ٢٠، أكتوبر، ٢٠١٩.
١١. حراصي، راشد بن علي: فاعلية دور المعلم الأول بوصفة مشرفاً مقيماً في مدارس التعليم ما بعد الأساسي بسلطنة عمان، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية العلوم والآداب، جامعة نزوي، ٢٠٢٢.
١٢. حربي، أسماء إبراهيم (٢٠١٨): "تصور مقترح لرخصة المعلم بالتعليم الشامل وفق رؤية ٢٠٣٠"، مجلة التربية الخاصة والتأهيل، العدد ٢٤، المجلد ٦، الجزء ٢.
١٣. حفيظ، عبدالهادي عجمي (٢٠١٧): "تحسين أداء قيادات المركز الوطني لتطوير التعليم بدولة الكويت في ضوء إدارة التميز"، مجلة كلية البنات، جامعة عين شمس، العدد ١٧، المجلد ٤.
١٤. حلمي محمود عبد الكريم (٢٠٢٣): معايير منح الترخيص المهني لمزاولة مهنة التعليم بالتعليم الثانوي العام في مصر في ضوء خبرات بعض الدول، مجلة كلية التربية، جامعة المنيا، العدد الأول، المجلد ٣٨، يناير.
١٥. حمور، إيمان زكريا (٢٠٢٣): "تطور الأداء الإداري في التعليم قبل الجامعي في مصر على ضوء خبرات بعض الدول" دراسة مقارنة، مجلة كلية التربية، جامعة أسيوط، العدد ٣، المجلد ٥.

١٦. خولة، عبدالله المفيز (٢٠٢١): " تحديات التحول الرقمي □ المدارس المطبقة لبوابة المستقبل □ المملكة العربية السعودية"، *مجلة كلية البنات، جامعة عين شمس، العدد ٤، المجلد ٣٣*.
١٧. دغسان، ابتسام رمضان (٢٠٢٣): " واقع تطبيق الرخصة المهنية لمعلمي ومعلمات الدراسات الاجتماعية في المملكة العربية السعودية"، *مجلة بن خلدون للدراسات والأبحاث، العدد ١١، المجلد ٣*.
١٨. رمضان، منال محمد (٢٠٢٢): " متطلبات تطوير التنمية المهنية المستدامة لمعلمي الصفوف الأولى بالمرحلة الابتدائية في ضوء منظومة التعليم الجديد "٢,٠" في مصر"، *مجلة كلية التربية، جامعة أسيوط، العدد ٢، المجلد ٤*.
١٩. سالم، فايزة بدر (٢٠٢٣): تطوير التنمية المهنية لمديري مدارس المرحلة الابتدائية بدولة الكويت في ضوء المداخل الإدارية المعاصرة، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية البنات، جامعة عين شمس.
٢٠. صالح، عبيد محمد (٢٠٢٤): " معايير الرخصة المهنية التخصصية وانعكاسها على الأداء التدريسي لمعلمي ومعلمات الرياضيات بمحافظة بيشة" *مجلة البحوث التربوية، جامعة بغداد، العدد ٨١*.
٢١. عايض ذياب العجمي (٢٠٢٣): " الممارسات الإشرافية الحديثة لمديري المدارس وعلاقتها بالتنمية المهنية لمعلمي مدارس التربية الخاصة بدولة الكويت"، *مجلة كلية التربية، جامعة عين شمس، العدد ٤٧، الجزء الأول*.
٢٢. عباس، بشير العملاق (٢٠١٢): *الإدارة الرقمية المجالات والتطبيقات (العين: مركز الإمارات للدراسات والبحوث، ٢٠١٢)*.
٢٣. عيد أحمد رمضان (٢٠١٩): " الكفايات والأدوار المستقبلية للقائد المدرسي"، *مجلة الإدارة التربوية، الجمعية المصرية للتربية المقارنة والإدارة التعليمية، العدد ٢، السنة ٤*.
٢٤. ليو جيان وآخرون (٢٠١٧): " التعليم من أجل المستقبل التجربة العالمية لتطوير مهارات وكفاءات القرن الحادي والعشرين، مؤتمر القمة العالمي للابتكار في التعليم (الوحة، مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع- ١٤-١٦ نوفمبر).
٢٥. مبارك حميد العازمي: " دور التدريب الإلكتروني في تدريب المعلمين أثناء الخدمة بوزارة التربية بدولة الكويت"، *مجلة كلية التربية، جامعة الزقازيق، العدد ٩٠، يناير، ٢٠١٧*.
٢٦. محمد على حاجي (٢٠٢٢): " متطلبات تعزيز التدريس والتعلم باستخدام الأجهزة الرقمية بالمرحلة الابتدائية في ظل تحديات جائحة كورونا بدولة الكويت"، *مجلة كلية التربية، جامعة الزقازيق، العدد ١١٧*.
٢٧. مزكي، جمال الدين (٢٠١٧): إعداد المعلم وتطويره المهني في ضوء المتطلبات التربوية المتجددة) مؤتمر نحو رؤية عصرية لواقع التحديات، جامعة المدينة العالمية، ماليزيا، ١٥-١٦ نوفمبر).
٢٨. قاسم محمد قحوان: *التنمية المهنية لمعلمي التعليم الثانوي في ضوء معايير الجودة الشاملة (الأردن دار الغيداء، ٢٠١٧)*.
٢٩. هارفي سيلفر: *المعلم الاستراتيجي اختيار الاستراتيجيات المناسبة (الرياض، مكتب التربية العربي لدول الخليج)*.
٣٠. وليد محمد أكبر (٢٠٢٢): " دور مجتمعات التعلم المهنية في تحسين التعليم الثانوي بالكويت دراسة ميدانية"، *مجلة كلية التربية، جامعة حلوان، العدد ٢، يونيو*.

-
٣١. نجيب، أحمد فرج (٢٠٢١): " تطوير الأكاديمية المهنية للمعلمين في ضوء معايير الترخيص"، **مجلة كلية التربية، جامعة أسيوط، العدد ٤، المجلد ٣.**
٣٢. يوسف خالد الكندري ، وخالد، بدور صعقبي (٢٠٢٣) : تصور مستقبلي لتفعي وتمهين التعليم بدولة الكويت، **مجلة كلية التربية، جامعة حلوان، العدد ٣، نوفمبر.**

المرجع الأجنبي

1. Eletrebi, Howida (2015): License for Professionalizing Education in Egypt as A Way for Professionalizing Teacher's Job **International Journal of Instructional Technology and Educational Studies**, VO.2, January 2015.
2. Judy Goldenberg: (2018)" School Climate, Classroom Climate, and Teaching Quality: Can Excellent Students Unravel this Connection" **International Journal for Talent Development and Creativity**, NO.5, August,
3. Kelly, Swindlers & Colby, Kervick (2020):" Examining the Perspectives of Elementary Education Teachers"، **the Journal OF special education apprenticeship**, VO.8.
4. Nancy J. Bangel (2022): Professional Development of Preservice Teachers: Teaching in the Super Saturday Program **Journal for the Education of the Gifted**, NO.8.
5. Singha, Sovan (2023) : Professional development of teacher and professionalism in teacher education, **International Journal of Applied Social Science**, VO.5, August, 2022.
6. Solar, Rocco Training Digital Competencies in Future Primary School Teachers: A Systematic Review" **Journal of education science**, NO.5,.
7. TONY, Bush: Educational leadership and management: theory, policy, and practice, **South African Journal of Ed.**